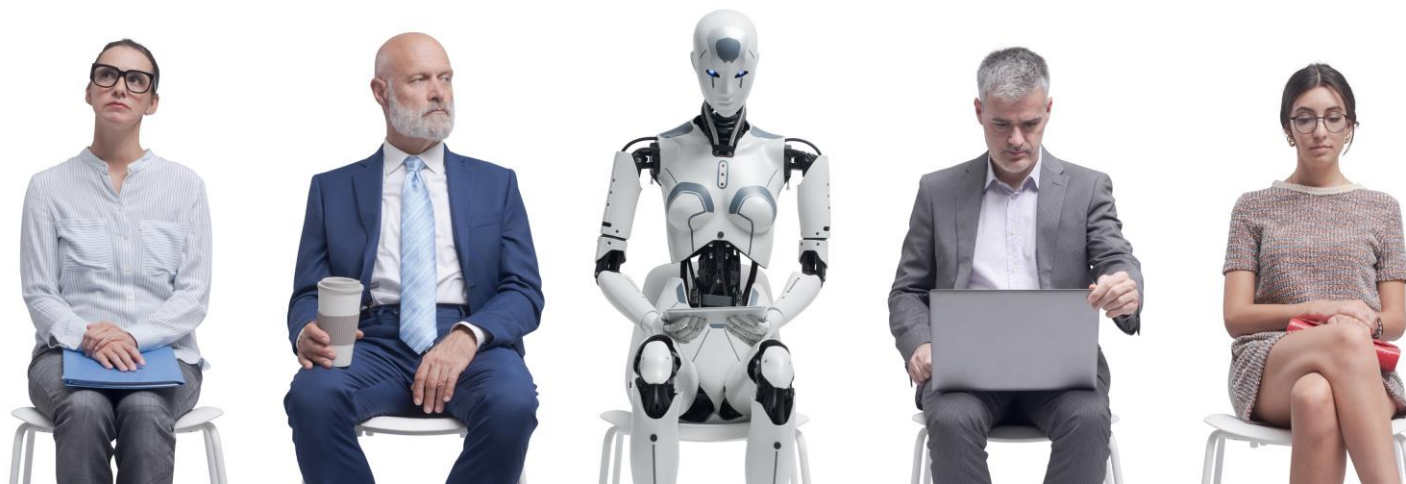


SZÁZADVÉG

AZ IPAR 4.0 TECHNOLÓGIÁK ELTERJEDÉSÉNEK LEHETSÉGES HATÁSA A FOGLALKOZTATÁS HAZAI ALAKULÁSÁRA



TARTALOMJEGYZÉK



Századvég

1

A HAZAI VÁLLALATOK
IPAR 4.0
FELKÉSZÜLTSEGE

2

ÉRINTETT
MUNKAKÖRÖK,
MUNKAVÁLLALÓK

3

MUNKAVÁLLALÓI
KÉSZSÉGEK,
KÉPESSÉGEK



1

**A HAZAI VÁLLALATOK
IPAR 4.0
FELKÉSZÜLTSEGE**

2

ÉRINTETT
MUNKAKÖRÖK,
MUNKAVÁLLALÓK

3

MUNKAVÁLLALÓI
KÉSZSÉGEK,
KÉPESSÉGEK

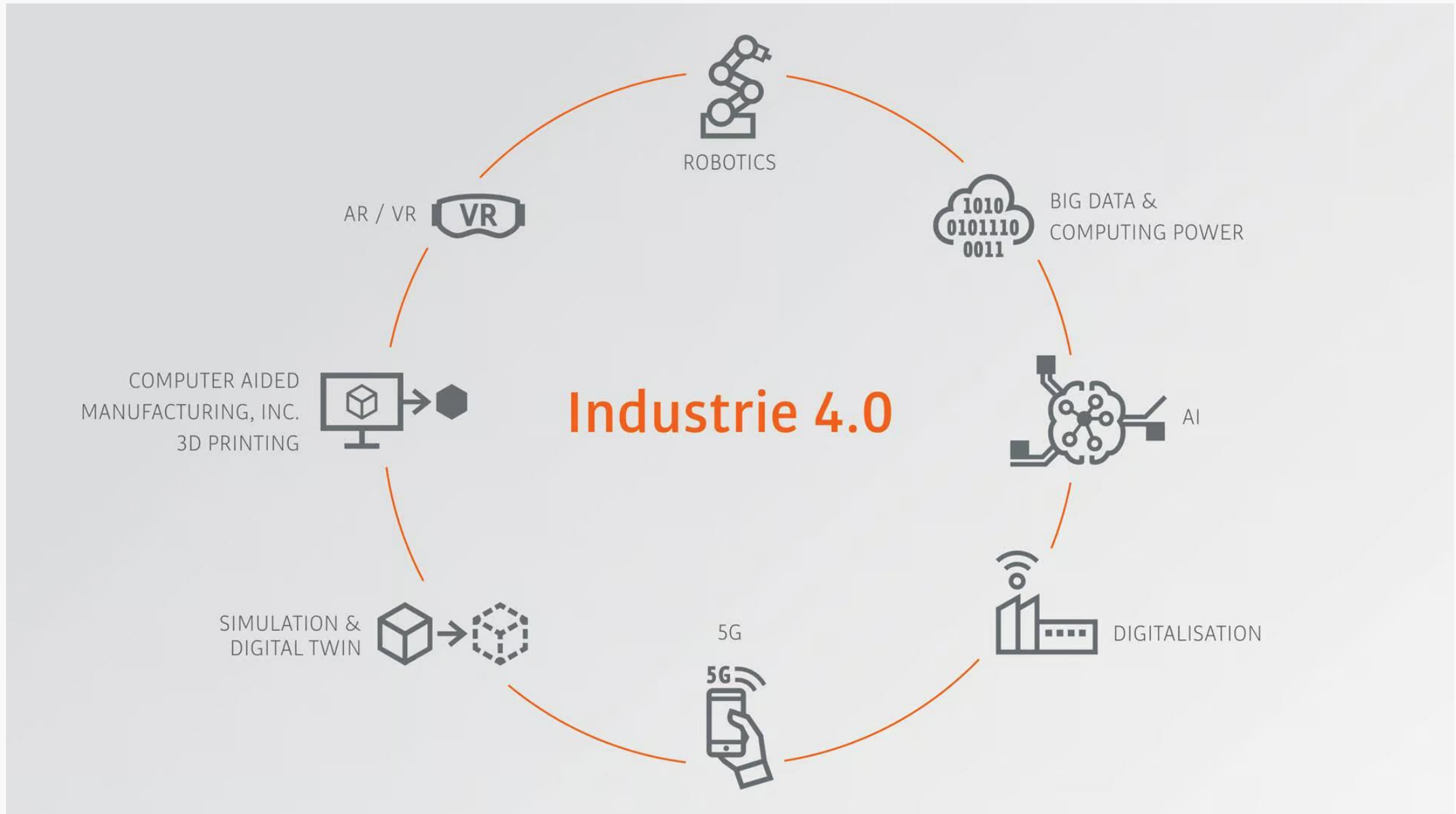
A Századvég Konzorcium 2024. március 29. és április 15. között közvéleménykutatást végzett a legalább **10 főt foglalkoztató hazai vállalkozások körében CATI-módszerrel** (Computer Assisted Telephone Interview) az úgynevezett Ipar 4.0 technológiákkal kapcsolatos vállalati tapasztalatok, vélemények és jövőbeni tervek megismerése érdekében.



IPAR 4.0 TECHNOLÓGIÁK



Századvég



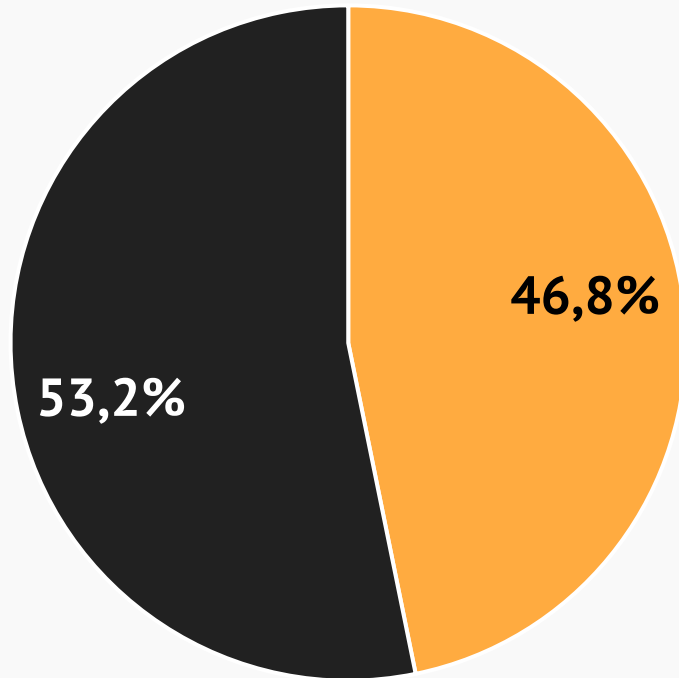
A HAZAI VÁLLALATOK IPAR 4.0 FELKÉSZÜLTSEGE



Századvég

A valamilyen Ipar 4.0 megoldást igénybe vevő vállalkozások aránya

(N=500, %)

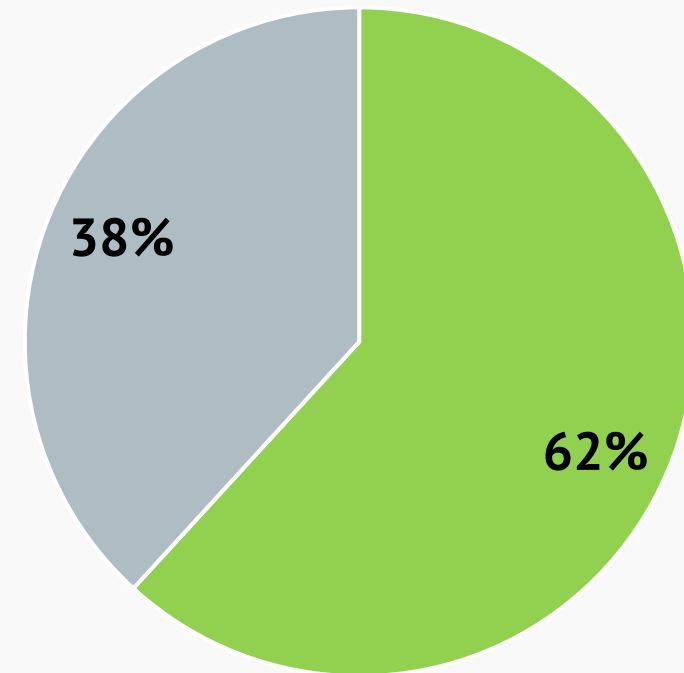


■ Nem használ ■ használ

Forrás: Századvég

A valamilyen Ipar 4.0 megoldások bevezetését tervező vállalkozások aránya

(N=500, %)



■ nem tervezi ■ tervezi

Forrás: Századvég

A HAZAI VÁLLALATOK IPAR 4.0 FELKÉSZÜLTTSÉGE

Ipar 4.0 megoldások bevezetése mögött meghúzó tényezők (n=327, %, több válasz is megadható)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



Forrás: Századvég

Az érintett válaszadók valamivel több, mint harmadának (35%) fejlesztési döntéseiben fontos szerepet játszott a **szakképzett munkaerő hiánya.**



1

A HAZAI VÁLLALATOK
IPAR 4.0
FELKÉSZÜLTSGE

2

ÉRINTETT
MUNKAKÖRÖK,
MUNKAVÁLLALÓK

3

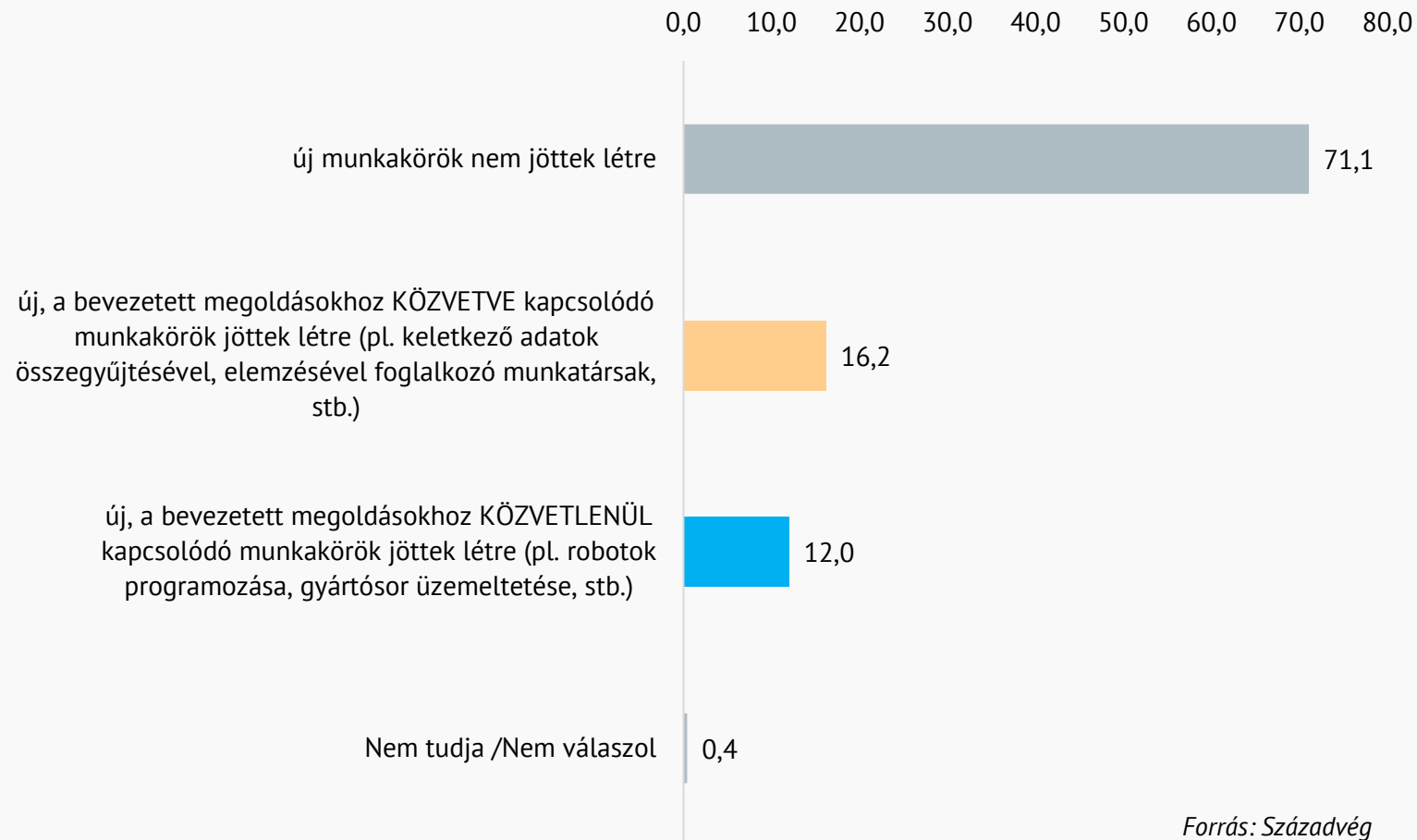
MUNKAVÁLLALÓI
KÉSZSÉGEK,
KÉPESSÉGEK

ÉRINTETT MUNKAKÖRÖK, MUNKAVÁLLALÓK



Századvég

Az Ipar 4.0 megoldások bevezetésével érintett munkakörök (akik már bevezettek legalább egy Ipar 4.0 megoldást, n=266, %)



Összességében a már legalább egy Ipar 4.0 megoldást bevezetők **28%-a nyilatkozott úgy, hogy a technológiai fejlesztésekhez akár közvetve, akár közvetlenül kapcsolódóan új munkakörök jöttek létre.**

Forrás: Századvég

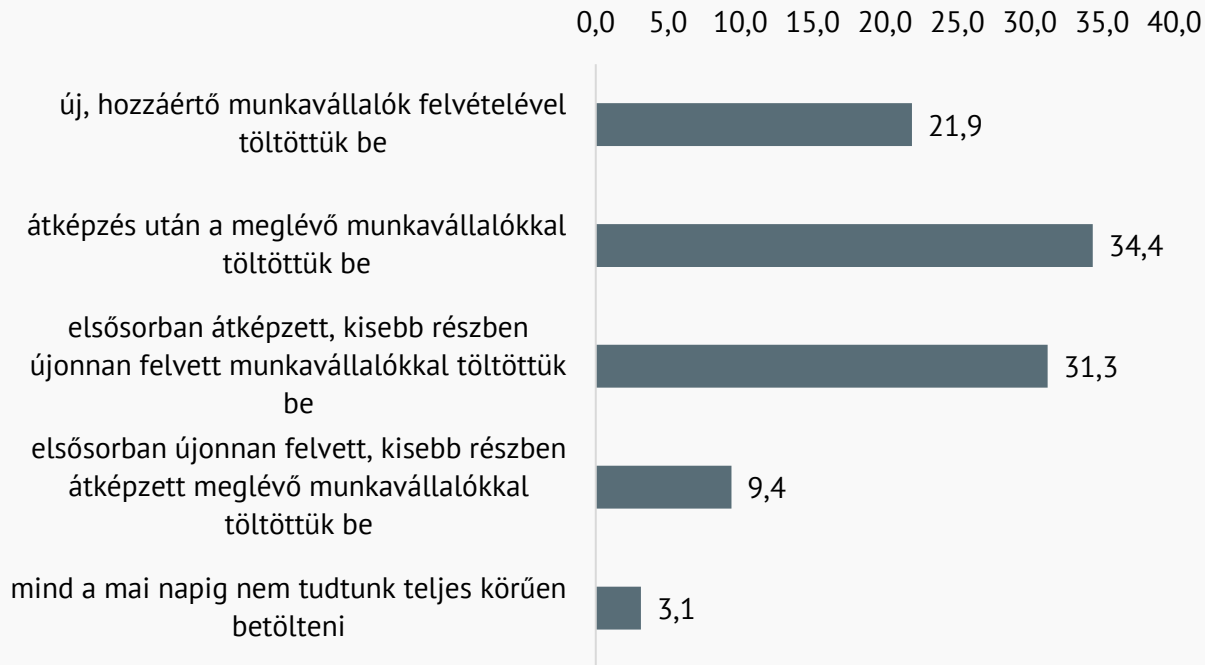
ÉRINTETT MUNKAKÖRÖK, MUNKAVÁLLALÓK



Századvég

Hogyan töltötték be ezeket a fejlesztéshez közvetlenül kapcsolódó új munkaköröket?

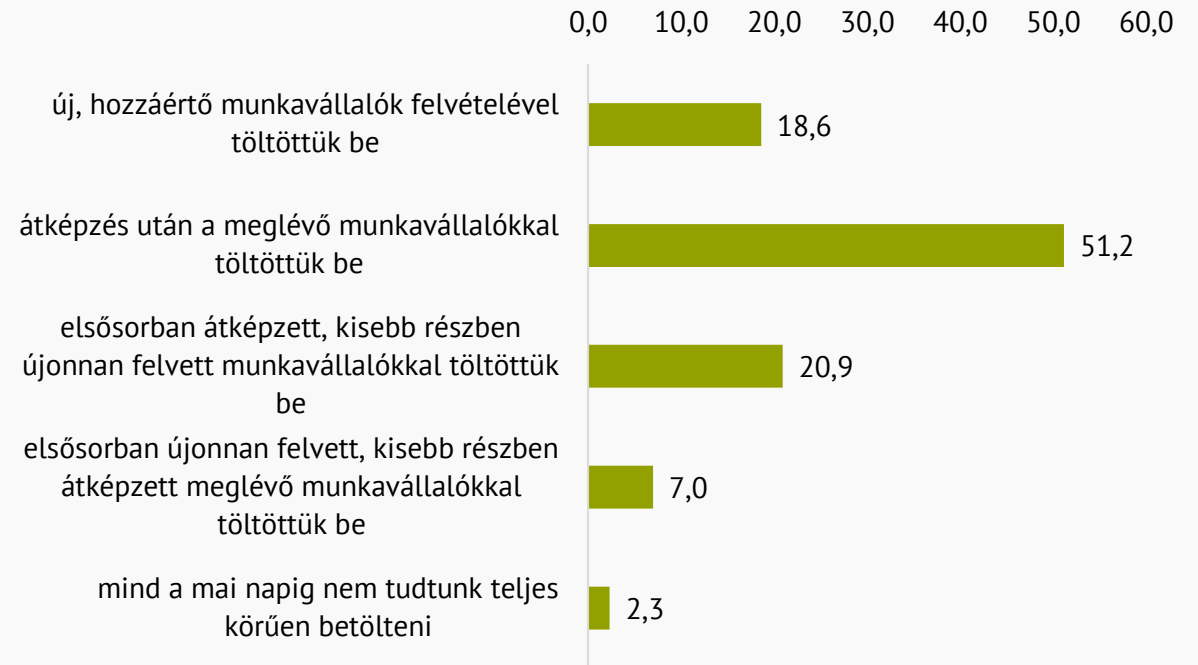
(ahol létrejöttek ilyen munkakörök, n=32, %)



Forrás: Századvég

Hogyan töltötték be a fejlesztéshez közvetve kapcsolódó új munkaköröket?

(ahol létrejöttek ilyen munkakörök, n=43, %)



Forrás: Századvég

Az Ipar 4.0 megoldás bevezetéséhez kapcsolódó új munkakörök létrejöttéről beszámoló **vállalkozások 65-70%-a** nagyobb arányban vagy teljes egészében a **meglévő munkaerő átképzésével** be tudta tölteni az új munkaköröket.

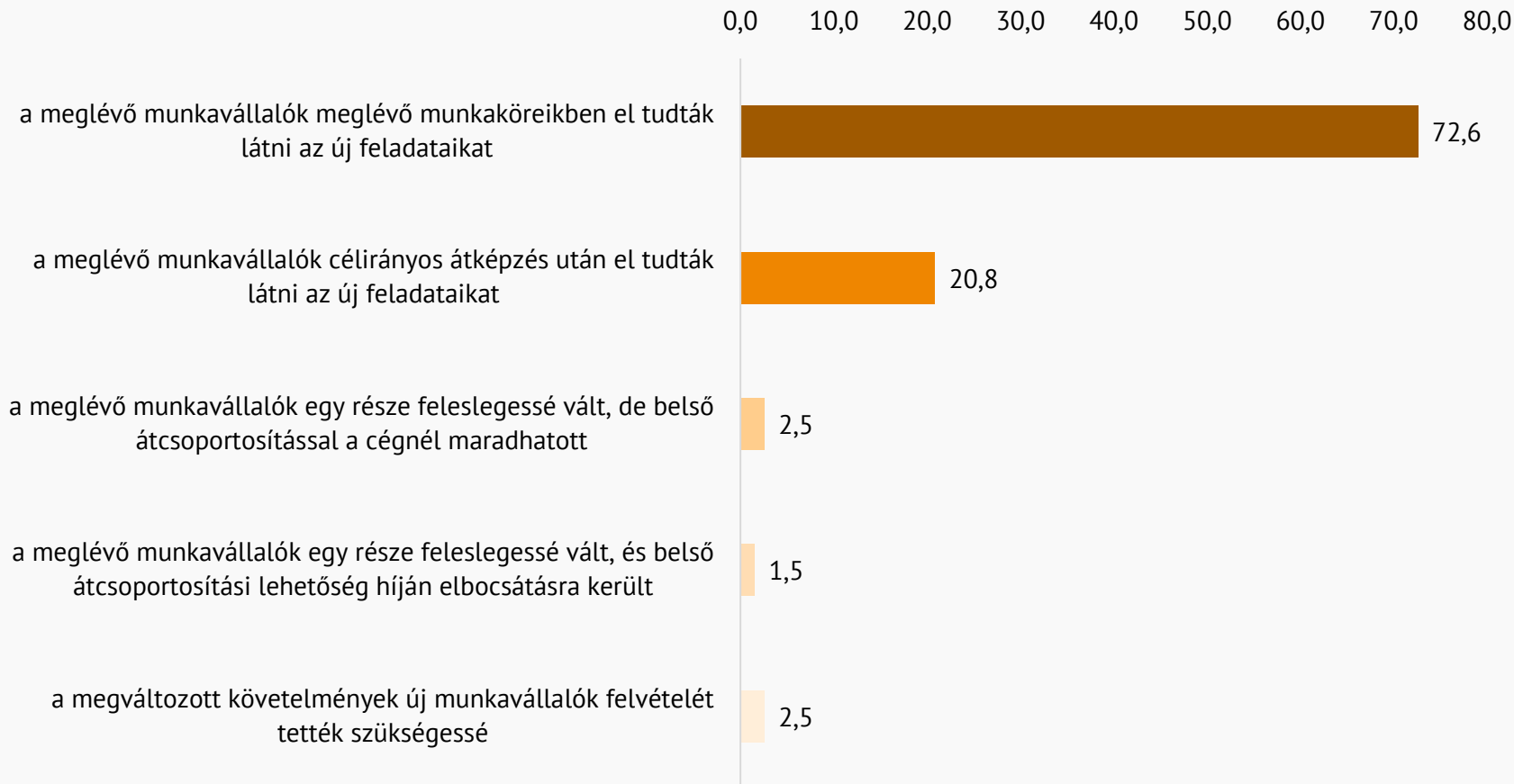
ÉRINTETT MUNKAKÖRÖK, MUNKAVÁLLALÓK



Századvég

Mi történt a munkavállalókkal?

(ahol nem jöttek létre új munkakörök, n=189 %)



Ahol az Ipar 4.0 megoldás bevezetése nem vezetett új munkakörök létrejöttéhez, a fejlesztéssel összefüggő új feladatokat az érintett vállalkozások – esetenként átképzéssel, de jellemzően a nélkül – kevés kivétellel belső erőforrásokkal tudták kezelni.



1

A HAZAI VÁLLALATOK
IPAR 4.0
FELKÉSZÜLTSGE

2

ÉRINTETT
MUNKAKÖRÖK,
MUNKAVÁLLALÓK

3

**MUNKAVÁLLALÓI
KÉSZSÉGEK,
KÉPESSÉGEK**

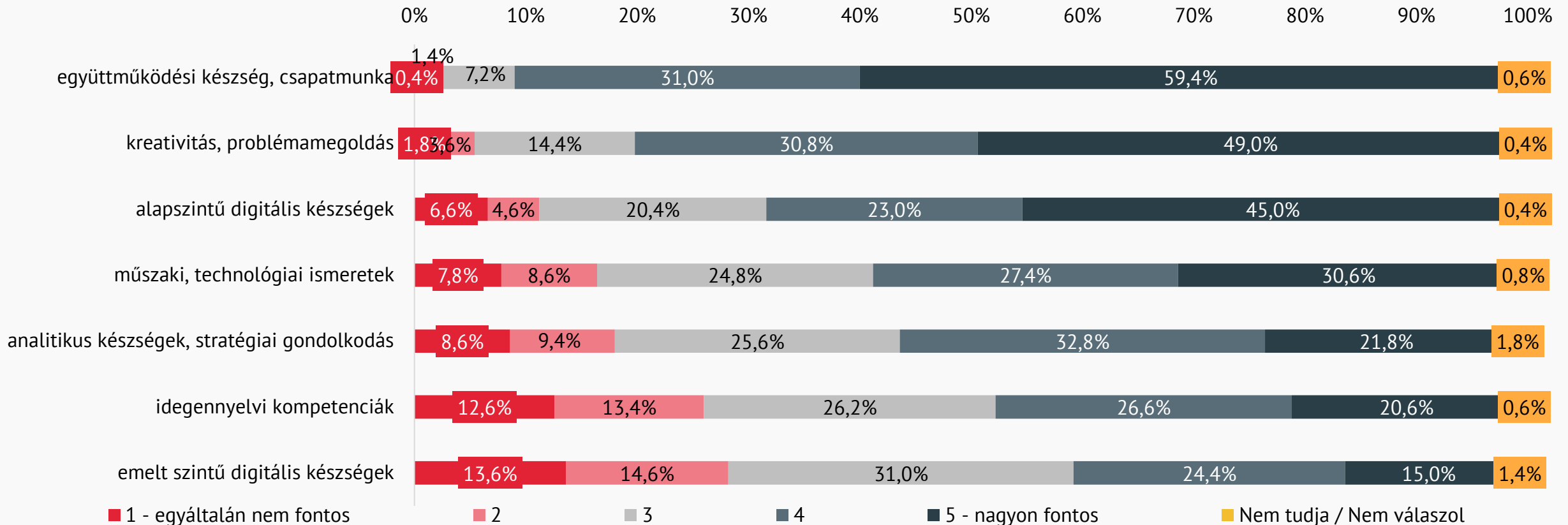
MUNKAVÁLLALÓI KÉSZSÉGEK, KÉPESSÉGEK



Századvég

Ön szerint mennyire fontosak az alábbi munkavállalói készségek, képességek általában?

(%-ban)



Forrás: Századvég

Az „**együttműködési készség, csapatmunka**”, a „**kreativitás, problémamegoldás**” (80%) és az alapszintű **digitális készségek** (68%) a legfontosabb kompetenciák.

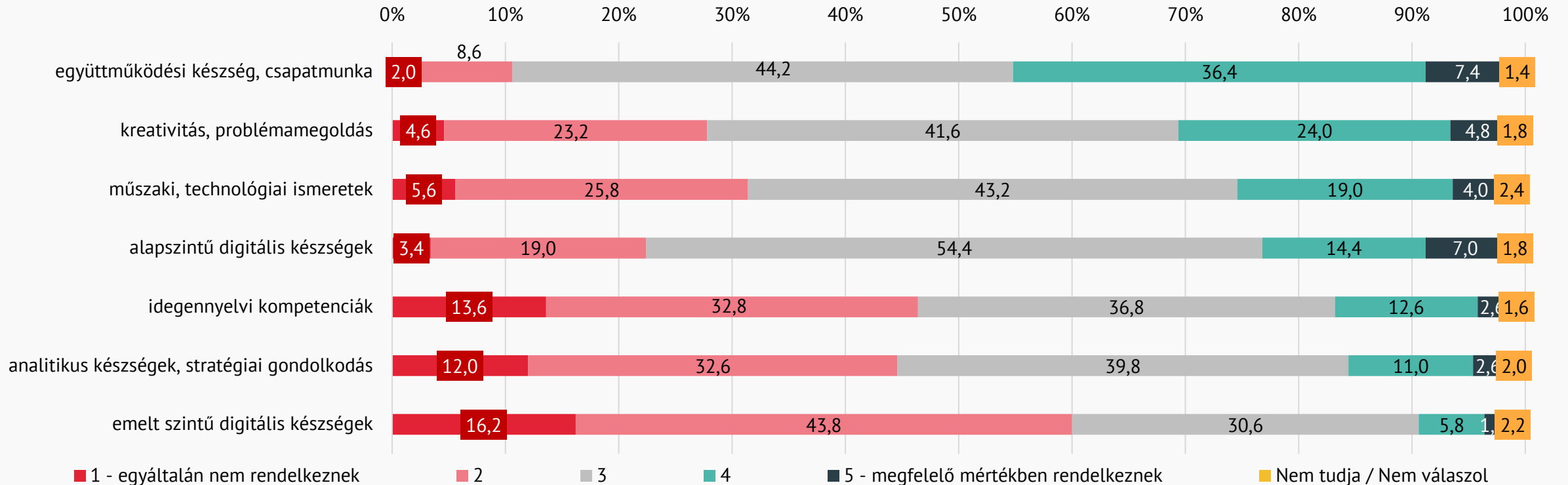
MUNKAVÁLLALÓI KÉSZSÉGEK, KÉPESSÉGEK



Századvég

A hazai munkavállalók mennyire rendelkeznek az alábbiakkal?

(%)

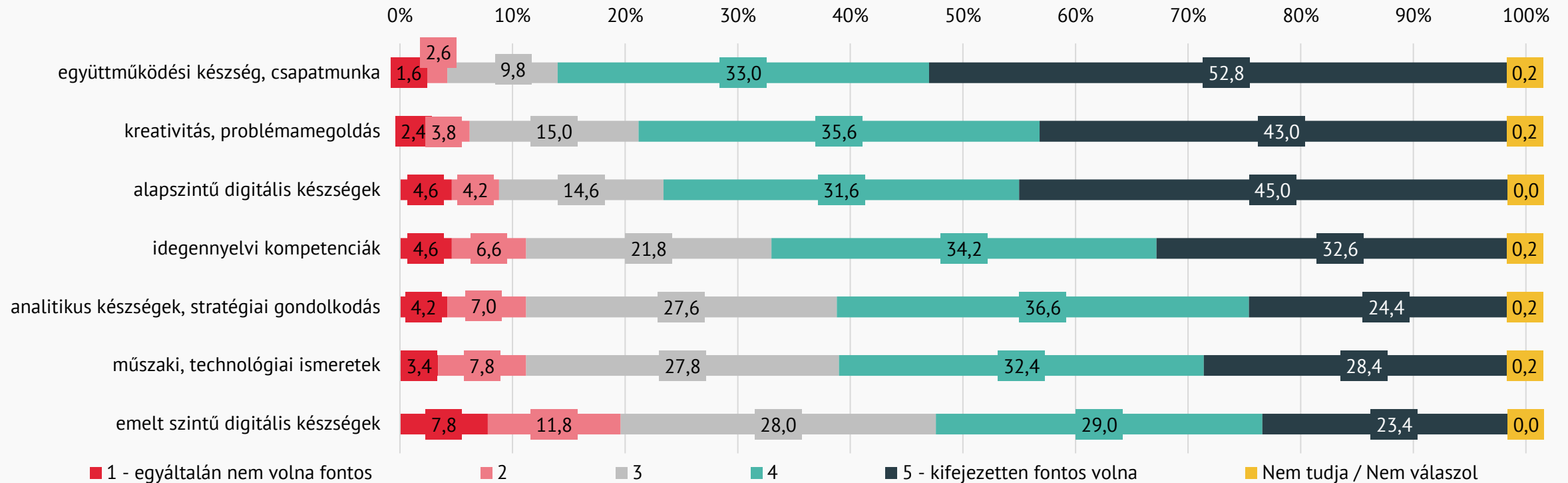


Forrás: Századvég

A leginkább felkészültnek a vállalkozások munkavállalóikat az együttműködés, csapatmunka (44%), a kreativitás, problémamegoldás (29%) és a műszaki, technológiai ismeretek (23%) kompetencia-területeken tartották.

MUNKAVÁLLALÓI KÉSZSÉGEK, KÉPESSÉGEK

Ön szerint mennyire volna fontos az egyes területeken a munkavállalók képzése, fejlesztése?
(%)



Forrás: Századvég

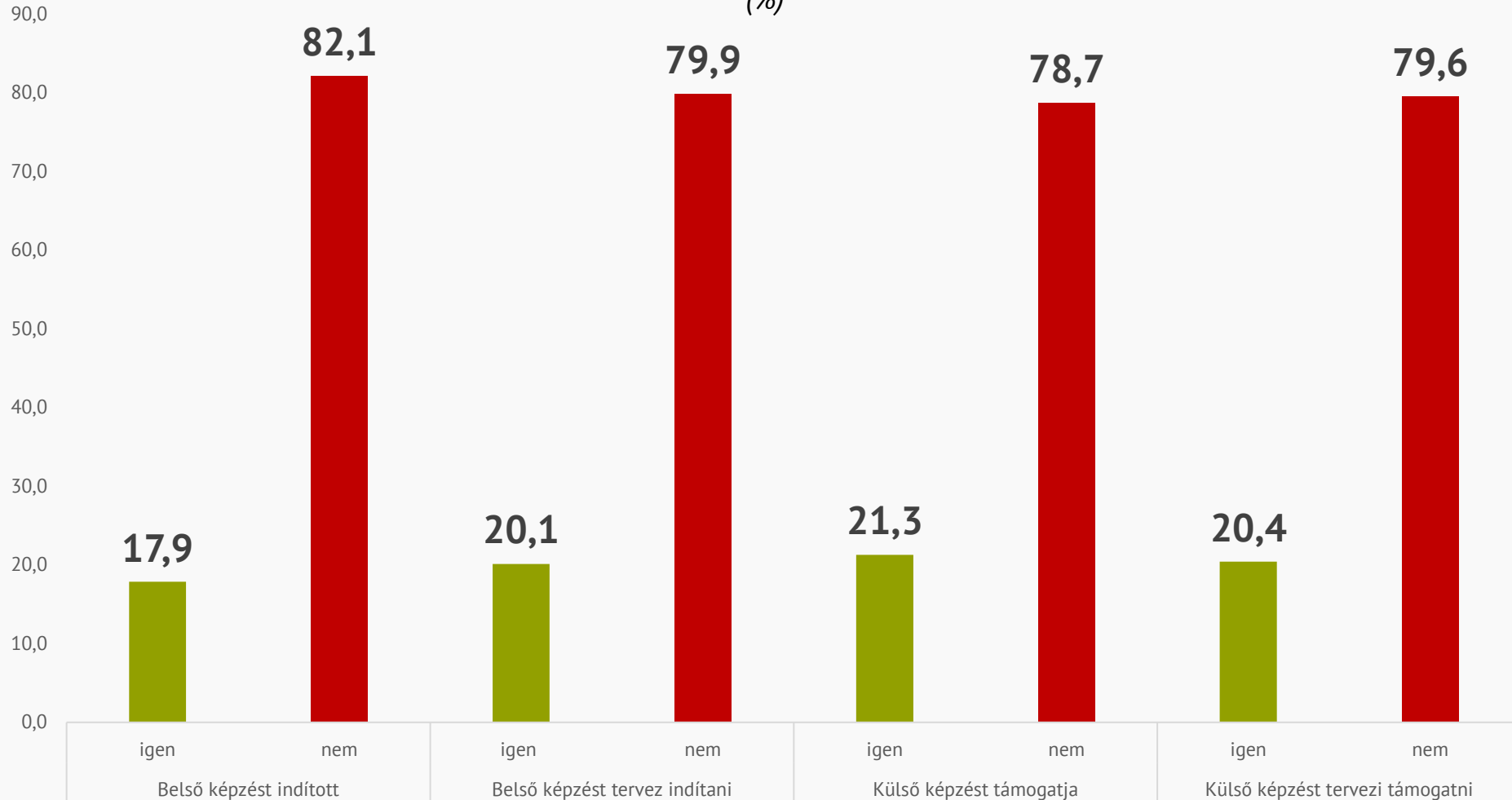
Minden érintett készség fejlesztése fontos volna a többség szerint, de a **válaszadók külön is hangsúlyozták az együttműködési készség, a kreativitás, problémamegoldás és az alapszintű digitális készségek jelentőségét.**

MUNKAVÁLLALÓI KÉSZSÉGEK, KÉPESSÉGEK



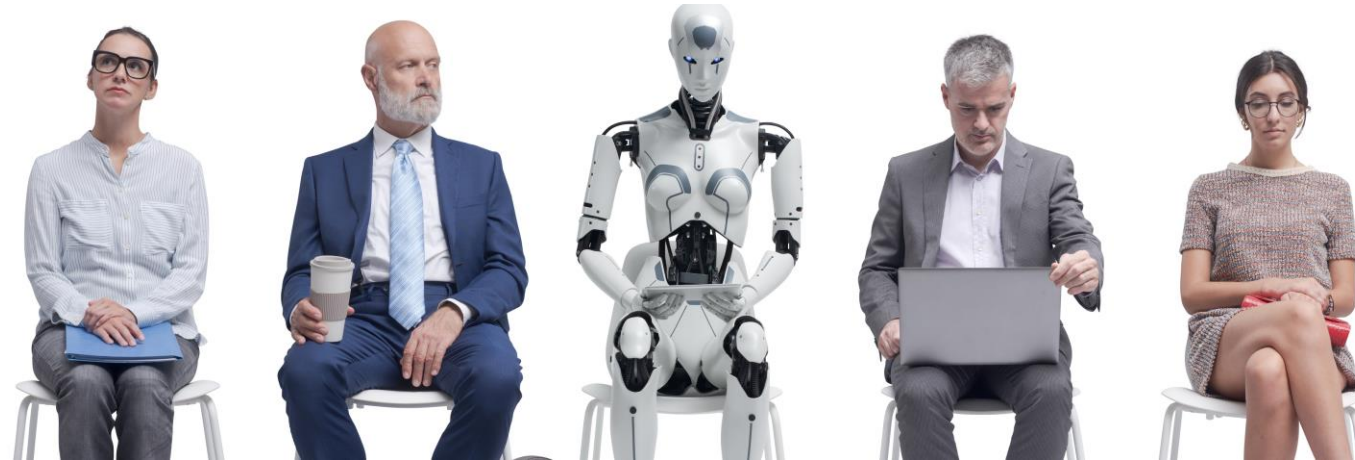
Századvég

Belső, illetve külső képzésekkel kapcsolatos vállalati attitűdök (%)



Összességében a 10 főnél többet foglalkoztató hazai vállalkozások **túlnyomó többsége nem támogatta az elmúlt években, illetve nem tervezi támogatni a jövőben sem a munkavállalói készségek fejlesztését.**

SZÁZADVÉG



Kövessen minket:



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

WWW.SZAZADVEG.HU